

ŞİRKET GENEL POLİTİKASI

PRİNTSAN EMPRİME SAN. TİC. LTD. ŞTİ. olarak ürün ve hizmetlerimizin kalitesinin, çalışanlarımızın kalite ve sorumluluk anlayışı ile birlikte artarak devam edeceği inancındayız. Bu süreci Kalite, Sosyal Sorumluluk ve Çevre prensiplerimizin hizmet standardı haline getirilmesi için gerekli yatırımları yaparak, çalışanlarımızın haklarını korumak amacıyla ulusal ve uluslararası kuralları hassasiyetle takip ederek destekliyoruz.

PRİNTSAN EMPRİME SAN. TİC. LTD. ŞTİ. sahip olduğu kalite anlayışı ve vizyonla, müşterilerine en yüksek kalite ve performansta uygun fiyat ile hizmet vermeyi hedeflemektedir. Sosyal sorumluluklarının bilincinde çevreye önem veren bir kuruluş olarak, her türlü faaliyetlerimiz sırasında çevreye olan olumsuz etkilerimizi en aza indirebilmek üzere gereken önlemleri almak bizim için hayati önem taşımaktadır.

Yönetim olarak, hedeflerimize çalışanlarımız ile birlikte 'Kalite, Sosyal sorumluluk ve Çevre' politikalarımızın benimsenmesi ve ciddiyetle uygulanması sayesinde ulaşabileceğimiz inancındayız. Firmamız; Sosyal Uygunluk Standartları ile verdiği hizmetleri gerçekleştirirken, Çalışanlarının yasalardan ve ilgili standartlardan kaynaklanan tüm haklarının sağlanması yönünde hareket etmeyi kabul ve taahhüt etmektedir.

Bu politikamızın hayata geçirilmesi, devamlılığının sağlanması aşağıda belirtilen ilkeler ile gerçekleştirilecektir:

1) Çocuk İşgücü

Firmamız ulusal ve uluslararası geçerli yasa ve düzenlemelerin asgari yaş hükümlerine bağlı kalır.

Çocuk işgünü kullanılması kendi bünyemizde ve çalıştığımız tüm alt yüklenici, fason atölye ve tedarikçilerimizde kullanılması yasaktır.

Çocuk sömürgeciliğine kesinlikle karşı durmaktayız...

2) Zorla Çalıştırma

Firmamız, zorla işçi çalıştırmanın tüm şekillerini yasaklar. Tüm çalışanlarımız fazla çalışma yapmak kararında eşit haklara sahiptir ve hiçbir çalışan fazla çalışma yapmaya zorlanamaz.

Baskıcı ve zorla çalıştırmaya kesinlikle taviz verilmemektedir.

3) **Ayrımcılık**

Firmamız fırsat eşitliği, eşit haklara sahip olma konusunda oldukça hassastır. İşe alım ve yerleştirme aşamalarında, ücretlendirme, terfi ve emeklilik uygulamalarında din, dil, ırk, cinsiyet, renk, milliyet ya da sosyal köken, yaş ve özürleri nedeni ile ayırım yapılmamaktadır.

Bu gibi ayrımcılığa neden olacak durumlar firmamız tarafından tolere edilemez.

4) **Çalışma saatleri**

Firmamızda normal çalışma süresi yasalarda belirtildiği üzere haftalık 45 saattir.

Genç işçilerin normal çalışma süresi yasalarda belirtildiği üzere haftalık 40 saattir.

Çalışanlarımızın haftada bir gün kesintisiz 24 saat hafta tatili vardır.

5) **Sağlık ve Güvenlik**

Firmamız çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uygun olarak güvenli bir iş ortamı sağlar.

Çalışma ortamının yürürlükteki tüm kanun ve yönetmeliklere uygunluğunu iş güvenliği uzmanı ile takip eder.

Üretim alanımızdaki riskleri minimize etmek için çalışmalar yapılmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği eğitimi tüm personele verilmektedir.

6) **Dilek & Şikayet Bildirme Hakkı**

Tüm çalışanlarımızın tüm şikayetlerini dinlemeyi ve bunlara çözüm bulmayı ilke edinmiş bulunmaktayız. Açık kapı iletişim politikası uygulanmaktadır. Dilek & Şikayet kutuları aracılığı ile çalışanlar isteklerini ve şikayetlerini bildirmekte özgürdürler.

7) **Sendika Kurma Özgürlük Hakkı ve Toplu Sözleşme**

Çalışanlarımızın bir derneğe katılma ve katılmama dahil olmak üzere dernek kurma ve toplu olarak haklarını aramalarına işveren olarak saygı gösteririz.

Çalışan ayırımı yapmaksızın bütün çalışanlarımız sendika kurma, sendikaya üye olma ve toplu sözleşme hakkı güvence altındadır. Bu tür hakların kullanılmasından dolayı işçilere karşı olumsuz bir tavır sergilenmez.

İşçi temsilcileri temsilcilik görevlerini işyerinde serbestçe gerçekleştirebilirler.

8) **Disiplin Uygulamaları**

Tüm çalışanlarımız birbirlerine karşı iş ciddiyeti çerçevesinde saygılı davranmak zorundadır. Bedensel cezalandırma, yasaya uygun olmayan disiplin uygulamaları, zihinsel ve fiziksel baskı unsurları kabul edilemez. Disiplin uygulamaları gerek görüldüğü takdirde ulusal ve uluslararası yasalara uygun olarak sürdürülür.

9) **Ücretlendirme**

Firmamızda çalışanlarımıza en az Türkiye Cumhuriyeti yasalarında öngörülen asgari ücret ve bu ücretin üzerinde ödeme yapılmaktadır. Maaşlardan yasal olmayan, haksız kesinti yapılamaz. Yasal çalışma saatlerine bağlı kalınarak; yasaların izin verdiği ölçüde yapılan fazla mesailer yine aynı yasaların öngördüğü sürelerde düzenli olarak ödenmektedir.

10) **Çevre**

Çevre ile ilgili yürürlükte bulunan tüm yasal kanun ve yönetmeliklere uyum sağlanmaktadır. Yukarıda bahsi geçen tüm ilkelerimiz taşeron ve tedarikçilerimizi de kapsamakta olup yönetim sistemi içerisinde periyodik olarak takip edilmektedir.